

INFORMATIVA PERSONALE DIPENDENTE E PARASUBORDINATO

Artt. 13 - 14 Regolamento (UE) 2016/679 - GDPR



TITOLARE DEL TRATTAMENTO

MOROLABS SRL P.zza Michelangelo, 11 60018 Montemarciano (AN)

Tel: 071.9030585 www.morolabs.it e-mail: info@morolabs.it PEC: morolabs@legalmail.it



QUAL È LA FINALITÀ DEL TRATTAMENTO?

La informiamo, in qualità di "Interessato", che potremo trattare i Suoi dati personali per le finalità connesse:

- a) alla posizione lavorativa, tra cui:
 - adempimento degli obblighi legali e contrattuali, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro;
 - gestione della posizione lavorativa, contributiva, assicurativa e previdenziale;
 - elaborazione e liquidazione della retribuzione con i relativi obblighi per adempimenti contabili, fiscali, finanziari;
 - versamento delle quote sindacali o l'esercizio di diritti sindacali;
 - gestione delle disposizioni previste per l'igiene e sicurezza dei lavoratori negli ambienti di lavoro e sorveglianza sanitaria, qualora previsto o tramite il Medico competente;
 - gestione dei dati particolari che riguardano lo stato di salute (in caso di assenze e congedi), pratiche per infortuni, qualora previsto o tramite il Medico competente;
 - in caso di contingenze specifiche dovute a situazioni contributive e assistenziali (agevolazioni a sostegno del reddito, assegni familiari, permessi per assistenza a familiari, ecc.), potranno essere trattati dati personali, anche di carattere particolare, relativi al Suo nucleo familiare;
 - tenuta dei dati facoltativi come foto, video e di contatto inseriti nell'agenda e rubrica centralizzata per invio di comunicazioni e corrispondenza attinente il Suo ambito e mansione lavorativa;
 - realizzazione di foto e video/audio, durante gli eventi promossi dall'organizzazione per finalità di documentazione interna, per i quali Le verrà richiesto specifico consenso o, in alternativa, verrà garantito il Suo diritto di non essere ripreso/fotografato, senza alcuna conseguenza sulla Sua posizione lavorativa;
 - riprese da sistemi di videosorveglianza installati in conformità a quanto previsto dallo Statuto dei lavoratori in tema di controllo a distanza (art. 4 L. 300/1970) e alla disciplina sulla protezione dei dati personali, in aree segnalate da appositi cartelli informativi;
- b) all'inserimento dei Suoi dati nei gruppi di comunicazione interna tramite applicazioni di messaggistica personale (es. sistemi telefonici, e-mail, messaggistica istantanea, ecc.) al fine di rendere più agevole ed immediata la trasmissione e lo scambio di informazioni lavorative all'interno dell'organizzazione; si tratta di comunicazioni di servizio o limitate a casi d'emergenza, prive di conseguenze in caso di rifiuto;
- c) alla comunicazione, pubblicazione e/o di diffusione tramite il sito internet, i social network e su qualsiasi altro mezzo di diffusione di foto e video/audio per fini informativi ed eventualmente promozionali, a titolo gratuito e in conformità a quanto previsto dalla disciplina sul diritto d'autore (l. 633/1941).

In caso si verifichi la necessità di dover perseguire ulteriori finalità di trattamento dei Suoi dati che non sono state indicate nella presente informativa, sarà nostra cura informarla preventivamente sulle nuove modalità prefissate.



SU QUALE BASE GIURIDICA TRATTIAMO I DATI?

Con riferimento alle finalità di cui alla lettera a) del precedente elenco, ai sensi dell'art. 6 GDPR, lett. b), c) e f) il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso, per adempiere gli obblighi legali a cui è soggetto il Titolare del trattamento oltretutto per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare.

INFORMATIVA PERSONALE DIPENDENTE E PARASUBORDINATO

Artt. 13 - 14 Regolamento (UE) 2016/679 - GDPR

Per il trattamento dei dati particolari (c.d. "sensibili"), ai sensi dell'art. 9 GDPR, par.2, lett. b), il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro. Il trattamento di dati personali relativi a condanne penali e a reati o a connesse misure di sicurezza, ai sensi dell'art. 2-octies, c.3, lett.a) e i) del Codice Privacy, è consentito in riferimento all'adempimento di obblighi e l'esercizio di diritti da parte del Titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro o comunque nell'ambito dei rapporti di lavoro, nei limiti stabiliti da leggi, regolamenti e contratti collettivi. Rispetto alle finalità di cui alle lettere b) e c) del precedente elenco, il trattamento è facoltativo, e quindi subordinato al Suo consenso esplicito, che potrà essere revocato in qualsiasi momento e senza alcuna conseguenza sul rapporto di lavoro.



DA CHI RACCOGLIAMO I DATI?

Raccogliamo sempre, laddove possibile, i dati personali direttamente dall'Interessato. Ai fini, e nei limiti, del rapporto instaurato con l'Interessato nonché in conformità alla disciplina possiamo acquisire informazioni da altri autonomi Titolari del trattamento, come organizzazioni private, enti pubblici, registri e/o banche dati pubbliche. Solo se strettamente necessario, in casi eccezionali e residuali, potremmo rivolgerci a un prossimo congiunto o familiare (ad es., in caso di comunicazioni di emergenza o infortuni gravi).



QUALI CATEGORIE DI DATI TRATTIAMO?

Principalmente richiediamo e trattiamo solamente dati personali "comuni". In alcuni casi tuttavia, potrebbe essere essenziale trattare dati "particolari". In relazione al rapporto di lavoro, il Titolare potrà trattare dati che la legge definisce "particolari" in quanto idonei a rilevare:

- lo stato generale di salute (assenze per malattia, maternità, infortunio o l'avviamento obbligatorio) e l'idoneità o meno a determinate mansioni (quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche o richieste da Lei stesso/a);
- l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale), l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi o aspettativa), convinzioni religiose (festività religiose fruibili per legge);
- eventuali altri trattamenti sui dati ritenuti sempre strettamente pertinenti all'esecuzione del rapporto di lavoro, specialmente per fini retributivi, legati allo stato di salute dei propri familiari.

Il conferimento dei dati personali è un requisito legale e contrattuale per la costituzione del rapporto di lavoro e per la sua relativa gestione. L'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per l'organizzazione di dare esecuzione al contratto o di svolgere correttamente tutti gli adempimenti ad esso connessi.



A CHI COMUNICHIAMO I DATI PERSONALI?

I dati sono trattati presso le sedi del Titolare del trattamento ed in ogni altro luogo in cui le parti coinvolte nel trattamento possono essere localizzate. Ferme restando le comunicazioni e registrazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, i Suoi dati, anche di carattere particolare, potranno essere comunicati ad enti pubblici ed istituzioni preposte esclusivamente per le finalità indicate e per gli scopi legati al rapporto contrattuale instaurato tra le parti, quali, ad esempio, enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, Uffici fiscali) o organizzazioni sindacali a cui ha conferito specifico mandato.

I Suoi dati personali potranno essere comunicati alle istituzioni preposte, al fine di rispettare gli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti, così come potranno essere comunicati ad aziende esterne che svolgono attività in outsourcing per conto del Titolare del trattamento, nella loro qualità di responsabili del trattamento. Tali responsabili del trattamento dei dati sono da noi preventivamente accreditati e autorizzati

INFORMATIVA PERSONALE DIPENDENTE E PARASUBORDINATO

Artt. 13 - 14 Regolamento (UE) 2016/679 - GDPR

a trattare i dati esclusivamente per le finalità sopra descritte, ivi compresa la corretta gestione del rapporto contrattuale instaurato tra le parti.



COME TRATTIAMO I DATI?

I Suoi dati personali saranno trattati dalla nostra organizzazione tramite l'utilizzo di sistemi analogici e digitali. Soltanto il personale autorizzato dal Titolare potrà accedere ai Suoi dati per effettuare le operazioni di trattamento o di manutenzione dei sistemi. Adottiamo tutte le misure tecniche e organizzative utili ad evitare problemi di accesso non autorizzato, divulgazione, modifica o distruzione.

I dati di natura particolare, concernenti lo stato di salute, che sono acquisiti per l'espletamento dei compiti previsti dalla disciplina sulla sicurezza dei luoghi di lavoro, per l'effettuazione degli accertamenti medici preventivi e periodici, saranno trattati dal Medico Competente vincolato dal segreto professionale; le relative cartelle sanitarie, qualora conservate presso le sedi del Titolare, sono sigillate e consultabili esclusivamente dal Medico Competente adottando misure di sicurezza ritenute idonee a garantire i diritti dell'Interessato. Precisiamo inoltre che non utilizziamo, all'interno della nostra organizzazione, un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che La riguardano e/o che incidono significativamente sulla Sua persona.



QUALE IMPEGNO PER L'INNOVAZIONE E LA TRASPARENZA?

In Morolabs l'innovazione rappresenta un valore strategico, coniugato con il massimo rispetto della riservatezza. Tutti i dati dei dipendenti sono gestiti in ambienti digitali protetti. Si dichiara espressamente che è tassativamente escluso l'utilizzo dei Suoi dati personali, delle Sue comunicazioni o dei contenuti da Lei prodotti nell'ambito lavorativo per l'alimentazione, il test o l'addestramento di modelli di Intelligenza Artificiale (AI) pubblici o di terze parti.



I DATI SONO TRASFERITI IN PAESI EXTRA UE?

I Suoi dati non saranno trasferiti in Paesi non appartenenti all'Unione Europea e con normative di protezione dei dati personali non allineate ai principi del Regolamento (UE) 2016/679; inoltre, non saranno oggetto da parte nostra di alcuna diffusione a terzi non autorizzati per finalità diverse da quelle riportate nella presente informativa.



QUANTO CONSERVIAMO I DATI?

Tratteremo i Suoi dati per il tempo necessario al raggiungimento delle finalità indicate, per le quali sono stati raccolti, e saranno conservati per tutta la durata del rapporto contrattuale. Potranno inoltre essere mantenuti anche dopo la cessazione del rapporto, per l'intera durata necessaria all'estinzione delle obbligazioni contrattualmente assunte e per espletare i relativi adempimenti previsti dalle norme legislative vigenti (ad es., i dati contrattuali, contabili e retributivi sono conservati 10 anni dalla cessazione del rapporto). Al termine del periodo previsto, i dati saranno distrutti, riconsegnati o trattati garantendo il rispetto del principio di minimizzazione, a tutela dei diritti e libertà dell'interessato, custodendoli sempre con misure di sicurezza tecniche e organizzative adeguate. Le eventuali immagini riprese dai sistemi di videosorveglianza delle sedi Morolabs sono conservate per un massimo di 72 ore, durata giustificata da specifiche esigenze (chiusura aziendale nel fine settimana).

I log di navigazione Internet sono conservati per poche ore, mentre i metadati della posta elettronica e delle piattaforme di collaborazione sono conservati per il tempo strettamente necessario a garantire la sicurezza informatica aziendale, in conformità alle linee guida del Garante Privacy e alle policy interne.

Eventuali audio, foto, video saranno conservati fino alla revoca del Suo consenso o, al massimo, fino alla cessazione del rapporto di lavoro; sono escluse le registrazioni effettuate per finalità di formazione o promozionale.

INFORMATIVA PERSONALE DIPENDENTE E PARASUBORDINATO

Artt. 13 - 14 Regolamento (UE) 2016/679 - GDPR



QUALI SONO I SUOI DIRITTI?

L'interessato ha diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione dei trattamenti che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati, ai sensi del GDPR e, pertanto, in qualsiasi momento può richiedere una copia digitale degli stessi o il trasferimento automatico ad altre aziende. Nei casi previsti, può anche opporsi o revocare il consenso prestato. Resta fermo il diritto per l'interessato di proporre reclamo innanzi all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali. L'eventuale richiesta di esercizio dei diritti sarà valutata nei limiti degli artt. 23 GDPR e 2-undecies e 2-duodecies Codice Privacy. Per esercitare tali diritti o per avere informazioni sul loro contenuto, La invitiamo a trasmettere una richiesta via e-mail all'indirizzo del Titolare del trattamento, sopra indicato, utilizzando il *“Modulo per l'Esercizio dei Diritti dell'Interessato”* messo a disposizione dal Titolare del Trattamento presso le proprie sedi e/o sul proprio sito web.



AGGIORNAMENTI

In caso di cambiamenti importanti o variazioni delle finalità di trattamento, Le sarà data notizia preventiva attraverso i nostri strumenti comunicativi.



DIVIETO DI UTILIZZO PER ADDESTRAMENTO INTELLIGENZA ARTIFICIALE

La presente “Informativa Dipendenti” e tutti i contenuti a essa collegati sono tutelati dal diritto d'autore e non possono in alcun modo essere estratti, memorizzati o utilizzati per alimentare, addestrare o testare sistemi di intelligenza artificiale di terze parti.